



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

Центр развития ребенка – детский сад № 5 «Мир детства»  
Ассоциация лучших дошкольных образовательных организаций и педагогов

свидетельство № 10 от 25 сентября 2015 г.



Директор МБДОУ ЦРР № 5

*Е. Н. Лебедева* Е. Н. Лебедева

Приказ по МБДОУ

№ 634-а от 31.12.2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА  
МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства»**

## **1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детского сада № 5 «Мир детства» (далее – Положение и МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» соответственно) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников.
- 1.3. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников.

## **2. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства»**

- 2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» положены следующие принципы:
  - индивидуальное рассмотрение каждого конфликта, оценка репутационных рисков для МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» при выявлении конфликта интересов и его урегулирование;
  - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
  - соблюдение баланса интересов МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» и работника при урегулировании конфликта интересов;
  - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства».

## **3. Конфликт интересов педагогического работника**

- 3.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
  - педагог получает подарки и услуги;
  - педагог получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников, которых он обучает или у которых является воспитателем;
  - педагог небескорыстно использует возможности родителей воспитанников.
- 3.2. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:
  - при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
  - избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
  - раскрывать возникший реальный конфликт интересов;
  - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.3. Педагогический работник МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в обязанности членов которой входит рассмотрение вопросов, в том числе, и об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается Положением о Комиссии. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

3.4. Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов Комиссия учитывает значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» .

3.5. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения педагогических работников МБДОУ ЦРР № 5 «Мир детства» .

#### **4. Порядок пересмотра и внесения изменений**

Настоящее Положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов Положения может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.